

ポジティブ・アクションの積極的な取り組みが評価され、「大阪労働局長奨励賞」を受賞しました。

1. ポジティブ・アクション取組体制

(女性の能力を十分発揮できる体制づくり、環境づくりを行なっています)

教育訓練規程に「ポジティブ・アクションに沿った人材開発を行なう」と企業方針を明確化しています。

ホームページの新卒採用サイトにも「ポジティブ・アクション」への取組姿勢を掲載し、金庫内外に広く周知しています。

将来の幹部候補生を育成するための長期的な研修制度「ひがしんアカデミー」を開講、金庫方針のもと女性も必ず選抜し、「女性管理者養成講習」を研修に盛り込むなど女性の幹部候補生の育成に力を入れています。

2. ポジティブ・アクション取組成果

平成23年5月、初の女性部長が誕生しました。

役付者に占める女性は、平成21年から平成23年の2年間で人数、割合とも増加しました。

融資部門に占める女性は、平成21年から平成23年の2年間で人数、割合とも増加しました。



障がい者雇用への積極的な取り組みが評価され、「障害者雇用功労事業所」として表彰されました。

当金庫は永年に亘って障がい者雇用に積極的に取り組み、多数の永年勤続障がい者が在籍しています。また、障がい者雇用率を達成するなど大きな功績をあげたとして社団法人大阪府雇用開発協会より「障害者雇用功労事業所」として表彰されました。